

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

Районная газета

Суббота, 4 апреля 1992 года

Основана 10 марта 1911 г.

Цена 5 коп.
В розницу — 20 коп.



Моделировали рынок

...мы с ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТОМ распахиваем красную дверь актового зала. Многоголосье, шум, суета. На нас никто не обращает внимания. Каждый сосредоточен, собран. Одни заполняют «требование о перечислении» около установленного «Государственного Банка», другие спорят о чем-то с друзьями, третьи ждут консультации около стола с табличкой «Госинспекция». Словно это никакая не игра, словно здесь идет на настоящих миллионов.

Чтобы наиболее полно представить себе картину, мы решили узнать какую роль выполняют каждое подразделение игры: «Госбанк», «Фондовая биржа», «Товарная биржа» и «Биржевой терминал».

— Итак, «ГОСБАНК». Только что от импровизированной кассы отошел старшеклассник Сергей Скрынников. Прошу его ввести нас в курс дела.

— Сейчас я взял в долг 40 тысяч рублей или долларов, если хотите, — говорит Сережа. — У нас это называется просто номинал. Так вот, скоро начнутся торги, и я должен приобрести на эти деньги какое-то предприятие.

Сергей выдали чековую книжку, которая представляет собой сброшюрованные в виде блокнота чеки. Ими производятся расчеты между всеми участниками игры. Непосредственно в банке производится выдача кредитов под процент участников игры, а также прием на хранение денег.

«ФОНДОВАЯ БИРЖА». Стартовый капитал имеется, значит настало время заключи-

В ЛЮБЕРЕЦКОЙ ШКОЛЕ № 4 ПО ИНИЦИАТИВЕ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ» БЫЛА ПРОВЕДЕНА ДЕЛОВАЯ ИГРА «ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ» ДЛЯ УЧАЩИХСЯ РАЙОНА.

чать договора, о купле-продаже фондовых ценностей, т. е. ценных бумаг. На «Фондовой бирже» работают брокеры, как и настоящие, совершающие по поручению клиентов торговые сделки. На «Фондовой бирже» есть даже арбитражный комитет. На биржу не допускаются предприниматели, оказавшиеся в начале игры неплатежеспособными.

...Удар молоточка. Высокий мужчина с бородой приглашает ребят на распродажу предприятий. Все собираются в торговый зал биржи, условно обозначенный каре из стульев.

Спикером оказался кандидат экономических наук, заведующий лабораторией Академии управления (что на «Выхино») А. В. Райченко, организатор игры.

— А вы, что же, не участвуете в торгах? — интересуюсь.

— Еще не пришло время, — спокойно отвечает Дмитрий Воскресенский.

— Жду когда объявят продажу предприятия № 7. Оно, на мой взгляд, самое рентабельное.

И точно, когда спикер аукциона объявил: «Лот № 7», мой

собеседник оживился... И выиграл на аукционе это предприятие. Его напарник Сергей Никитин отправился брать в банке ссуду, так как первого займа на покупку не хватало.

«ТОВАРНАЯ БИРЖА». У человека, сидящего за столиком под этой табличкой, Б. В. Чеснакова, надо было заключить договора о купле-продаже услуг, а также предметов труда — сырья, материалов, топлива, оборудования.

«БИРЖЕВОЙ ТЕРМИНАЛ» — очень интересный и важный орган деловой игры. Здесь имитируют производственный процесс. Производственная технология — это составление из букв одних слов — совершенно иных слов. Примечательны, остающиеся без применения, условно считаются экологически вредными отходами. Кто составил больше слов — тот избрал большее технологию.

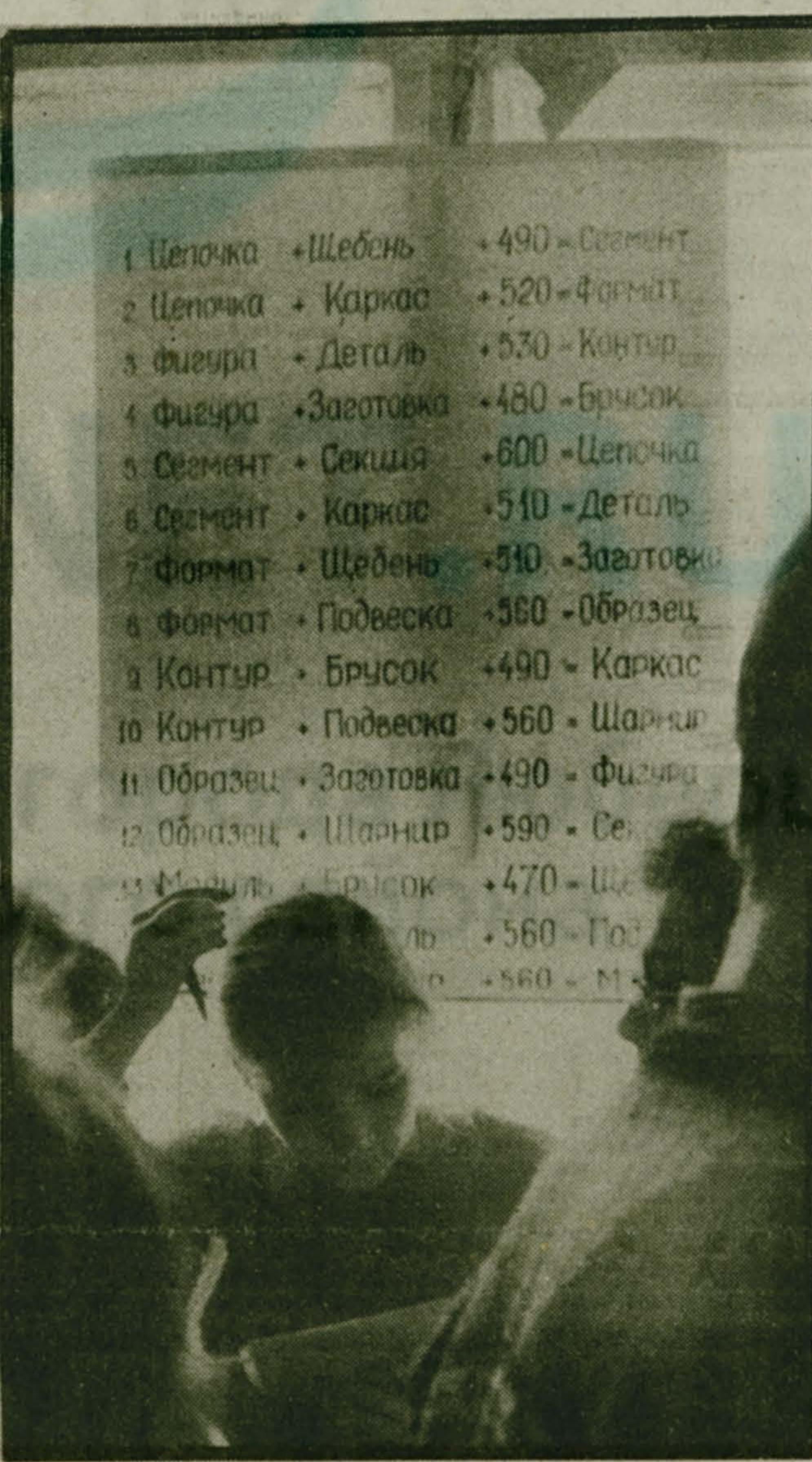
«ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ». В качестве инспектора выступает сотрудник лаборатории Академии управления А. В. Лукьяненко.

— Моя функция — это регистрация предприятий, контроль за соблюдением законодательства и вычет налогов,

— рассказывает Анатолий Васильевич. — Налог вычитываем за год, ведь игра как бы условно рассчитана на 5 лет.

У нового поколения игры новые. Хорошо это или плохо, играть в бизнес, в деньги, — вопрос спорный, думаю. Но для сегодняшней жизни науки пригодятся.

Д. БОКОВ.
Фото С. АНТОНОВА.



НОВОСТИ

Благое дело

В поселке Люберецкого коврового комбината 18 марта открылся филиал детского отделения Котельниковской поликлиники.

Такую добрую услугу детям и их родителям оказало руководство предприятия, выделив помещение в доме № 26 и оснастив его современным медицинским оборудованием и инвентарем. Здесь три врача кабинета, а также методический, процедурный, физиотерапевтический, сообщил ее главврач М. Л. Котляренко. Раньше в поселке не было детской медицинской помощи.

А. КОВАЛЕВ.

В семь стран...

Продукция завода торгового машиностроения пользуется известностью не только в пределах СНГ. С семью странами мира поддерживают здесь связи.

Сейчас готовится к отправке новая партия торговой техники, которая поступит в Афганистан, Болгарию, на Кубу.

А. СИДОРОВ.

«Делай, как я»

Кружок народных ремесел М. И. Сахаровой из Лыткаринского Дома творчества развернулся в местном историко-краеведческом музее выставку глиняных игрушек.

Юные умелцы показали образцы дымковской, филимоновской, абаевской игрушки. И не только готовые изделия увидели посетители, но и сам процесс производства, который кружковцы демонстрировали заинтересованным.

Т. КАБАНОВА.

Сообщения Советов

14 апреля 1992 года в 9 часов в Доме творчества города Лыткарино состоятся 11-я сессия Лыткаринского городского Совета народных депутатов (21-го созыва).

В повестке дня следующие вопросы:

1. О перспективах развития народного хозяйства города Лыткарино на 1992 год и итогах выполнения плана социально-экономического развития за 1991 год.
2. О бюджете города Лыткарино на 1992 год и об исполнении бюджета за 1991 год.

На 1992 год и об исполнении бюджета за 1991 год.

СКОРО СЕССИЯ

жета за 1991 год.

3. Информация о выделении земельных участков под сады и огороды.

4. Информация о состоянии общественного порядка в городе Лыткарино.

5. О положении «О фонде имущества города Лыткарино».

6. О структуре администрации города Лыткарино и расходах на ее

содержание в 1992 году.

7. О структуре и штатах городского Совета, расходах на содержание Совета в 1992 году.

8. Информация о работе городского Совета в период между сессиями.

9. О довыборах малого Совета.

10. Организационные вопросы.

Лыткаринский городской Совет народных депутатов.

Ныне, какую сферу ни возьми, везде клубок проблем. «ЛП» рассказывала о трудностях, переживаемых Люберецким заводом крупнопанельного домостроения и его Лыткаринским филиалом. Не от хорошей жизни недопоставляет предприятие детали сооружения домов на стройке. Строители тоже хотят заработать, чтобы сносно жить. Требования

их изложены в открытом письме главам администрации: области, города Лыткарино и председателям Люберецкого и Лыткаринского горсоветов.

Где же выход? И той и другой стороне — заводу и тресту желательно бы проникнуться пониманием друг друга, найти общий язык и способы взаимной поддержки.

Открытое письмо

рабочих, инженерно-технических работников и служащих треста «Особстрой» № 2

Обращаемся к вам с наболевшим вопросом о деятельности Люберецкого завода крупнопанельного домостроения, из-за которой парализована работа строителей.

В ближайшие годы трест должен построить для жителей района 100 тысяч квадратных метров жилья 125-й серии, в том числе 216-квартирный дом для Люберецкого горно-обогатительного комбината, три жилых 108-квартирных дома

(№№ 12, 14, 15), три кооперативных дома «Славянка», «Сатурн» и «Товарищ», два жилых дома № 26 и № 27 для филиала ЦИАМ, жилой дом для комбината «Первомайский» и другие.

С 15 ноября 1991 года трест не получает комплектующих железобетонных изделий, из-за чего практически остановились работы на трех домах 125-й серии, где заказчики объединение «Спецодежда» и завод «Сатурн». Остановлены работы на кооперативном доме «Славянка», где смонтировано уже 6 эта-

жей. С июня 1991 года остановилось на готовом нулевом цикле строительство дома в Некрасовке (заказчик — войсковая часть, генподрядчик СМУ № 1). Не закончен нулевой цикл жилого дома № 8 (генподрядчик СМУ № 4).

Завод постоянно производит плиты перекрытия и стеновые панели, однако трест их не поставляет. Поэтому трест вынужден для своих рабочих находить объемы строительства на внеплановых объектах. А из-за этого растет текучесть высококвалифицирован-

ных специалистов. Причем, руководство предприятия не желает изменить положение в то время, как основная часть рабочих треста занята на реконструкции Лыткаринского филиала Люберецкого завода КПД. В тяжелейших условиях, не имея проектно-сметной документации, работая что называется с листа, трест освоил на реконструкции завода более 10 миллионов рублей. Сложилась обстановка, когда рабочие треста «Особстрой» № 2 много делают для улучшения труда и быта, материальной базы заводчан, а плоды их усилий могут быть приватизированы. То есть, трест мало что получит и в будущем для ритмичного строительства.

Неоднократные обращения к властям остались без внимания.

Прошу вас, уважаемые товарищи, в кратчайший срок рассмотреть данный вопрос и помочь тресту.

ТРУДНО ВСЕМ

Хроника

За границу — ни шагу!

Предприятия вклинились в прибрежные полосы, в водоохраные зоны открытых водоемов, переступили границы особо ценных природных территорий. Проблема весьма актуальна.

По поручению Лыткаринского городского Совета местный комитет по охране природы и постоянная депутатская комиссия по экологии определили границы участков в черте города Лыткарино, на которых запрещается строительство и реконструкция объектов хозяйственного, социального назначения, отвод земель под любые цели. Природоохранительные органы установили такие места, запретные для хозяйственной деятельности и представили предложения в городской Совет.

Недавно на заседании малого Совета рассмотрен вопрос «Об утверждении перечня и границ особо охраняемых природных территорий города». С информацией выступил инспектор горокомприроды А. С. Моисеев. В соответствии с заключением специалистов, предложено колхозу имени Ленина и плембюлдингению «Петровское» прекратить распашку полей в 55-метровой прибрежной полосе Москвы-реки, озер Святое, Круглое, Кривое, Долгое, выполнить работы по озеленению и залужению земель, установить информационные знаки, прекратить складирование органических и минеральных удобрений. Признано целесообразным вывести из зоны у Москвы-реки базу «Спецтяжавтотранс», прекратить строительство эллингов клуба «Икар» филиала ЦИАМ.

Предприятия тураевского куста должны озеленить 55-метровую прибрежную полосу Мячковского карьера, установить там информационные знаки. Из трехсотметровой водоохранной зоны названного водоема намечено вывести бетоносмесительный узел СУ № 6 «Спецстрой» № 3, базу «Спецтяжавтотранс», ужесточить контроль за выполнением природоохраных мероприятий управлением производственно-технологической комплектации треста «Особстрой» № 2, автотранспортного предприятия № 19, прекратить строительство базы «Мехмонтранс».

В 500-метровой водоохранной зоне Москвы-реки планируется следующее: вывод фермы крупного рогатого скота колхоза имени Ленина, базы «Спецтяжавтотранс», автозаправочной станции филиала автоколонны № 1787, УПТК треста «Особстрой» № 2, АТП № 19 и на площадке филиала ЦИАМ. Колхозу имени Ленина предписано ликвидировать свалку.

В 300-метровой водоохранной зоне карьера Волкуша запрещается использовать летние свинарники плембюлдингения.

Малый Совет признал предложения основательными и закрепил их решением. Томилинский лесопарк в границах города Лыткарино решено объявить памятником природы городского значения.

Пресс-центр «ЛП».

Среди выигравшей грузовик

В акционерном объединении «Мосблатвотранс» завершился оче-редной конкурс «За безопасность дорожного движе-ния».

И вновь, как и год назад, автомобилисты объединения «Белавтотранс» собрались в Люберецком Дворце культуры. Всего в конкурсе приняли участие более 10 тысяч водителей и ремонтников, а дошли до финиша 4,5 тысячи человек.

Генеральный директор объединения Н. Солодников объявил, что коллектива грузовых автотранспортных предприятий «Мосблатвотранс» удаётся «держаться на плаву» и выполнять договорные обязательства с предприятиями народного хозяйства Подмосковья. Принимаются меры к повышению зарплаты, в феврале средний заработок водителей составил 2,5 тысячи рублей, в марте ожидается рост до трех тысяч.

Начальник подотдела управления ГАИ области В. Уткин рассказал, что «Мосблатвотранс» извещен планомаршрутом рабочей по укреплению дорожной дисциплины среди водителей, что ведет к сокращению дорожно-транспортных происшествий.

Несколько бригад водителей были торжес-твенно вручены крупные денежные премии. Было объявлено, что 4 тысячи водителей белавтотранса получат награды из рук главы администрации Московской области представите-лем Российской страховой транспортной компании при «Мосблатвотрансе», и внесли первый взнос — 60 тысяч рублей, а общая сумма страховки каждого водителя — 3 тысячи рублей.

Затем началась шоу-программа. Она была беспроигрышной. На выигрыши объединение выделило свыше 800 тысяч рублей. Среди выигравших были электродрели, телевизоры «Рекорд», магнитофоны, электроплиты, гарнитуры, зажимы, рабочие наборы, сан-ванны, автомо-били, мотоциклы, слова радости. Автомобиль «Москвич-2141» достался водителю Е. Горюхову из автотехники № 1128 (г. Сергиев Посад). Ликовала пятерка водителей — А. Франчуков и В. Морозов из Дмитрова, С. Евтеев из Ивантеевки, С. Молостов из Люберец, А. Тарасов из Можайска. Они выиграли «вышибки в употреблении грузовых автомобилей ГАЗ-52» и стали полными собственни-ками.

Погода продолжалась цепь дней. В первых выступали артисты Мосэстрады. Разъехались водители с хорошим настроением. В. БЕБКО.

ОПЕРАТИВНАЯ

преступлений и происшествий в районе (23-29 марта)

СВОДКА

● При осуществлении оперативно-розыскных мероприятий на Малаховском рынке сотрудниками Люберецкого УВД задержаны группа злоумышленников, жителей Люберец и Люберецкого района, которые совершили ограбление приезжего.

Первый микрофон

— Известно, что к началу года сформировался персональный состав администрации района. Некоторые службы еще в процессе формирования. Вы недавно стали руководителем комитета по экономике. Каковы его цели в современных условиях?

Резкое увеличение стоимости строительства (10 раз и более), отсутствие сырьевых ресурсов, сокращение производства стройматериалов в значительной степени усложняют выполнение социальной программы района. С учетом складывающихся цен и в зависимости от месторасположения объектов стоимость одного квадратного метра сохраняется системой дошкольных учреждений и жилого фонда, сокращение которых сферы и прежде всего жилья.

Главные направления деятельности определены его положением. Эта разработка включает в себя производство, экономическое регулирование народного хозяйства района, осуществление мероприятий по переходу к рыночной экономике. Наша

ГЛАВНОЕ — ВЫЖИТЬ...

Ни для кого не секрет, что наша экономика пришла в упадок. В этих условиях активизирует деятельность созданный в шоне прошлого года комитет по экономике при администрации района. Наш корреспондент беседовал с председателем комитета Александром Ивановичем Чебаковым.

Цель — добиться комплексного развития района и создания благоприятных условий для труда, быта и отдыха населения.

Задачи, скажу откровенно, не простые, учитывая, что мы находимся на начальном этапе экономической реформы и либерализации цен со всеми вытекающими последствиями.

Значительное удорожание стоимости сырья, материалов, энергоресурсов отрицательно сказалось на деятельности всех отраслей народнохозяйственного комплекса и в первую очередь государственных предприятий. Объемы промышленной продукции в соответствующих ценах за два месяца снизились к соответствующему периоду прошлого года почти на 8 процентов, хотя в действующих ценах произошло увеличение в 2 раза. За счет роста цен предприятия района получили прибыль в 4 раза больше, чем в прошлом году. Однако многим ее будет явно недостаточно для производственного и социального развития.

Особая забота комитета — сохранить социально-бытовые, культурные объекты. Вот сейчас возникла проблема содержания детсадов. Ищем пути ее решения. Не стало централизованных средств на строительство жилья. Здесь тоже ничего не придумешь, кроме поиска инвесторов, строительства на взаимовыгодных условиях.

Александр Иванович, вы сказали, что занимаетесь производством? Раньше у нас было планирование, на транспорте, в организации НИИ и КБ.

Тяжелое финансовое положение и возможное банкротство могут привести к сокращению рабочих мест и появлению безработных, к про-

тиводействию со стороны администрации. Некоторые службы уже в процессе формирования. Вы недавно стали руководителем комитета по экономике. Каковы его цели в современных условиях?

— Главные направления деятельности определены его положением. Эта разработка включает в себя производство, экономическое регулирование народного хозяйства района, осуществление мероприятий по переходу к рыночной экономике. Наша

— Чем занимается комитет в эти дни. Какие вопросы решает, кому помогает?

— Мы провели беседы с руководителями предприятий. Лучшие узлы их трудности. На них побывал в научно-производственном объединении «Союз». Интересовался финансовым состоянием, возможностями сохранения социальной сферы. Подобные проблемы имеются и у ряда других государственных предприятий.

— А каковы возможности комитета, администрации в оказании помощи трудовым коллективам?

— Частично я уже сказал.

Кроме того, для создания условий по выживанию администрации будет предоставлена льготы по налогобложению прибыли, земельному налогу и т. п. Скажем, налог на прибыль составляет 32 процента, а в которых остаются на нужды района. Следовательно, горсовет и администрация могут распорядиться льготами на земельном участке и еще пятью районами.

Причем в Люберецком межрайонном комитете предпринимателей —

альтернативный, самый молодой по возрасту, и перспективный по характеру деятельности.

Заглянем в 1989 год. Кипят страсти на областной конференции:

входить или не входить в создаваемому профсоюзу кооператоров (ныне предпринимателей) в

Люберецке-делегаты

убеждают: надо, незачем терять созданную самими же — на кровь — базу отчисления своих членов —

мощную базу отдыха, выйти никогда не поздно, если установки пойдут вразрез с жизнью. А решени

и властей, подавляющих структуру пусть властей, изменившихся как рекомендации.

Люберецкие из сторонников

оказались дальновиднее в тактике и стратегии, воплощенной идеей защищать предпринимательство от

неприкосновенность многих своих функций, в том числе финансовых дел.

Самостоятельность решений различных вопросов, добываемые волонтеризмом, а кро-
погливой повседневной работой, сделали по существу профсоюз свободным и независимым. В то же время независимость не декларировалась, как это провозглашали предприниматели —

Люберецкий межрайонный профсоюз предпринимателей —

А. М. Брыксин. Рабочий аппарат комитета сегодня состоит всего из 8 сотрудников.

Итак, в результате противоборства течений сложился профсоюз предпринимателей Московского края (так называется сегодня областная организация Ивановской краевой администрации).

Люберецкие из сторонников

оказались дальновиднее в тактике и стратегии, воплощенной идеей защищать предпринимательство от

неприкосновенность многих своих функций, в том числе финансовых дел.

Самостоятельность решений различных вопросов, добываемые волонтеризмом, а кро-
погливой повседневной работой, сделали по существу профсоюз свободным и независимым. В то же время независимость не декларировалась, как это провозглашали предприниматели —

Люберецкий межрайонный профсоюз предпринимателей —

А. М. Брыксин. Рабочий аппарат комитета сегодня состоит всего из 8 сотрудников.

илюстрации даже вражеских солдат, а здесь умудрились замарать героям своих защитников.

И последнее в вашем вопросе, болезнью для меня.

Мой дядя Николай Иванович Брыксин вышел из партии,

когда она находилась в величине, упиваясь властью.

Мы с отцом пытались доказать ему, что он заблуждается.

Сегодня я понимаю, что был прав.

В то время он имел право, когда говорил о национальной единности, а сегодня его авторитет

и влияние на политическую сферу.

А вы ведь, Александр Михайлович, в прошлом член КПСС. Так?

— Почему в прошлом?

Я остаюсь членом партии.

Храню патриот и учетную

карточку не из-за опасения

коммунистического переворота, а потому, что те годы

часть моей биографии, частичка большой истории.

Кроме того, я не был аппа-
ратчиком, и мне жаль таких

же, как я, рядовых коммуни-
стов, искающих вершин в

коммунистических идеалах.

Когда я пришел на телекана-

ле, мне сказали, что я

заслужил звание «Лучший

депутат года».

А вы ведь, Александр Михайлович, в прошлом член КПСС. Так?

— Почему в прошлом?

Я остаюсь членом партии.

Храню патриот и учетную

карточку не из-за опасения

коммунистического переворота, а потому, что те годы

часть моей биографии, частичка большой истории.

Кроме того, я не был аппа-
ратчиком, и мне жаль таких

же, как я, рядовых коммуни-
стов, искающих вершин в

коммунистических идеалах.

Когда я пришел на телекана-

ле, мне сказали, что я

заслужил звание «Лучший

депутат года».

А вы ведь, Александр Михайлович, в прошлом член КПСС. Так?

— Не пытаюсь анализиро-
вать смысл слов. Сами пони-
маете, в моей практике и теми и другими пользоваться приходится, поскольку на сегод-
ня я профсоюзный рабо-
тник. Но отдал бы предпо-
чтение обращению «гражда-
нин» — гражданин России.

Разве не звучит?

Знакомился с работой

вашей администрации и на каж-
дом этапе удавалась — и по-
мощь, и страхование, и за-
щита интересов предпринима-
телей. А вот ракету, граб-
жам, кражам мог бы про-
фсоюз заслонить поставить?

— Неожиданный вопрос.

Но приходилось слышать по-
добного рода жалоб от пред-
принимателей. Но если после-
дуют, обязательно что-нибудь

оригинальное придумаем.

В наших силах и обязанно-
стях — защита предпринима-
телей. Сейчас приходится

заботиться о государст-
венном рабочем

Делом.

— Если бы не пред-
седатель профсоюза пред-
принимателей, чем бы хотели

заняться?

— Цель определяется

жизнью, конкретным положе-
нием, в котором оказался

русский народ.

Хитрые вы

зрители

Пре-
враты

и

Б. ЧУЛКОВ.

Чем

зах-
дит

его

Дело?

Что

под-
дер-
живает

огонь

его

души?

И

вы

зна-
ете,

Вы заглядываете в свое будущее, приходя на работу утром в понедельник? Работа приносит Вам радость? Внимательны ли к Вам начальники и спрашивали ли оплата труда? А может быть, Вам стоит поменять работу?..

Возьмите наш тест и выясните это. Отвечайте, пожалуйста, искренне, опираясь на свои чувства, а не на мнение коллег и знакомых.

1. По сравнению с работой друзей Ваша: а) гораздо хуже, да и платят плохо; б) немного хуже; в) одинаковая; г) гораздо лучше;

2. Ваше материальное окружение — офис или рабочее место: а) чрезвычайно спокойное, приятное, хорошо оформленное; б) удобное, но немного однообразное (скучноватое) или утилитарное; в) непривлекательное; г) отталкивающее, раздражает мой эстетический вкус;

3. Ваша работа оплачивается: а) щедро; б) в общем, неплохо; в) я заслуживаю большего; г) плохо;

4. Ваш шеф или непосредственный начальник: а) обаятельный, приятный, работать под его началом — одно удовольствие; б) отвратительный: грубый, властный, ограниченный, вечно всем недоволен; в) ничего особенного, неинтересный и непривлекательный человек; г) несколько утомительный;

5. Работа: а) идеально подходит моим способностям и интересам; б) ее может делать любой, она не имеет отношения ни к каким спо-

б) в общем-то монотонной, несмотря на некоторые интересные моменты; в) оживленной и разнообразной; г) творческой;

9. Если бы Вас выдвинули на руководящую должность, Вы хотели бы, чтобы Ваша работа была: а) трудной, и

б) кошмар! Нет ни одного, с кем бы я могла нормально общаться; в) милые люди, приятные в компании; г) очень интересные, занятые, дружелюбные, в общем, приятные;

12. В Вашем коллективе с женщинами обращаются:

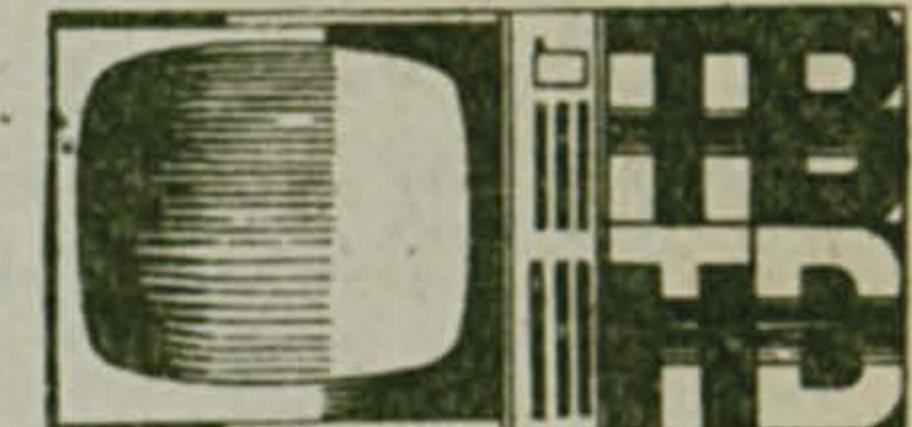
1. а — 1 б — 2 в —
2. а — 8 б — 4 в —
- 2 г — 1
3. а — 8 б — 4 в —
- 2 г — 1
4. а — 8 б — 1 в —
- 4 г — 2
5. а — 8 б — 1 в —
- 4 г — 2
6. а — 8 б — 1 в —
- 4 г — 2
7. а — 2 б — 8 в —
- 4 г — 1
8. а — 1 б — 2 в —
- 8 г — 4
9. а — 1 б — 2 в —
- 8 г — 4
10. а — 8 б — 4 в —
- 2 г — 1
11. а — 2 б — 1 в —
- 4 г — 8
12. а — 2 б — 8 в —
- 4 г — 2
13. а — 1 б — 2 в —
- 4 г — 8
14. а — 8 б — 4 в —
- 2 г — 1

14-27 очков. Даже не идите, а мчитесь к шефу с заявлением об уходе!

28-50 очков: Эту работу Вы в состоянии терпеть (правда, с трудом), но она не подходит Вашему таланту, темпераменту и склонностям.

51-74 очка: В целом, работа удовлетворяет Вас. Вам удастся использовать свои способности и умения, работа предоставляет Вам всевозможные удобства.

75 и больше: Поздравляем! Вам повезло с работой!



ПОНЕДЕЛЬНИК,

6 апреля

I канал.

Останкино

6.00 «Утро». 8.35 Мультфильмы. 9.15 Новое поколение выбирает. 10.05 Концерт. 11.05 Док. фильмы. 12.00 Новости. 14.15 «Телемикст». 15.00 Новости. 15.25 «Это было, было...» 15.45 «Маленькое одолжение». Тел. худ. фильм. 17.00 Мультпанорама. 18.00 Новости. 18.20 Футбольное обозрение. 18.50 НЭП. 19.20 «Попугай, говорящий на индиши». Худ. фильм. 20.45 Спокойной ночи, малыш! 21.00 Новости. 21.45 «Новая студия» представляет. 0.00 Новости. 0.25 Много музыки.

Московская программа

7.00 Информационная программа. 7.30, 16.00 «Космический рыцарь и звездные шерифы». Мультифильм. 8.00 Московский телепорт. 9.00 «Будильник». 10.30 «Золотая монета». 11.30 «Иванов». Телеспектакль. 14.30 «Научное шоу». 15.00 «Евромикс». 15.30 «Последняя надежда». Худ. фильм. 16.30 «Хит-топ-шоу 50 x 50». 18.00 «Горячая тема». 18.45 Новости. 19.00 Панорама Подмосковья. 19.30 Добрый вечер, Москва! 21.00 Новости. 21.40 Хроника. 21.50 Добрый вечер, Москва! 23.00 «Мэри Поппинс, до свидания!» Худ. фильм. 0.30 Информационная программа.

Санкт-Петербургская программа

7.30 «Здравствуйте!» 7.35 Час кино. 9.05 Физика. 11-й класс. 9.45 Док. фильм. 10.05 История. 6-й класс. 10.40 Фильм-концерт. 11.10 «Мама». Худ. фильм. 12.35 «Альтернатива». 14.05 «Господин оформитель». Худ. фильм. 15.50 «Зебра». 17.30 Телестанция «Факт». 17.35 Музыка — детям. 18.05 Мультфильмы. 18.45 Телебирка. 19.15 «Ля-сети» представляет. 20.00 Большой фестиваль. 20.20 Телестанция «Факт». 20.40 Реклама. 20.45 Спорт, спорт, спорт. 21.00 Поп-магазин. 21.35 «600 секунд». 21.45 Реклама. 21.50 Мэрия сообщает. 22.35 «Шеробан». Телеграмма. 23.30 «Бешеные деньги». Худ. фильм.

Малое государственное предприятие

«ЛИДОР»

ЛЕЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКИМИ ПИЯВКАМИ — ОДИН ИЗ ЭФФЕКТИВНЫХ, НЕТРАДИЦИОННЫХ МЕТОДОВ ЛЕЧЕНИЯ.

Медицинские пиявки применяют при: гипертонической болезни, варикозной болезни, тромбофлебитах различной этиологии, стенокардии, мигрени, пародонтите (пародонтоз) и т. д.

РАБОТАЮТ ПАРАПСИХОЛОГИ: снятие глааза, порчи, заклятия.

ЛЕЧЕНИЕ АБСТИНЕНТА (синдрома похмелья).

Прием врача и процедуры проводятся по адресу: Московская область, г. Люберцы, ул. Новая, д. 8-А, в р-не станции Ухтомская. Телефон 554-13-68.

4-4

ПРАВИЛЬНАЯ ЛИ У ВАС РАБОТА

Тест
для женщин

собствиям или интересам; в) в общем-то соответствует моим способностям; г) не соответствует моим способностям и умениям;

6. Когда кто-то спрашивает меня о работе, я: а) отвечаю с гордостью; б) стыжусь, признаваясь, где я работаю; в) чувствую некоторую гордость; г) не чувствую никакой ответственности;

даже сверх моих усилий; б) шаблонной, чтобы можно было спокойно управлять; в) захватывающей, бросающей вызов всем; г) я не уверена, что захочу этой большей ответственности;

10. Как Вы думаете, какое будущее ждет Вас, если Вы останетесь на прежней работе? а) отличное; у меня благоприятные возможности для продвижения; б) хорошие; у меня есть шанс на несколько лучших позиций, чем сегодня; в) прекрасное; не стоит добиваться лучшей работы; г) плохое, компания не в состоянии предоставить мне ту работу, какую я бы хотела;

11. Каковы Ваши коллеги? а) так, средняя компания: некоторые близки мне по духу, некоторые — нет;

8. Вы бы назвали свою работу: а) вялой, скучной, с бесконечными повторами;

12. Груз забот, который Вам приходится нести на себя: а) чрезмерный; я определенно переутомилась; б) держит меня в хорошем деятельном напряжении — я им довольна; в) легкий; времени для расслабления — полно; г) недостаточный, я часто чувствую себя отвратительно;

13. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

14. На Вашей работе есть интересные, привлекательные мужчины? а) да, их очень много; б) да, один или два; в) нет, они такие скучные; г) нет.

15. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

16. На Вашей работе есть интересные, привлекательные мужчины? а) да, их очень много; б) да, один или два; в) нет, они такие скучные; г) нет.

17. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

18. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

19. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

20. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

21. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

22. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

23. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

24. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

25. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

26. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

27. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

28. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

29. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

30. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

31. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

32. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

33. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

34. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

35. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

36. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

37. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

38. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

39. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

40. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

41. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

42. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

43. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

44. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

45. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуманностью и патриотизмом;

46. Ваша точка зрения: «Мой трудовой коллектив: а) достоин порицания; б) ему не хватает ответственности в работе и такта в неслужебных отношениях; в) честный; г) отличается гуман